

Especialidad en

Desarrollo del Capital Humano

Perfil del Egresado

Los egresados de esta especialidad contarán con:

Conocimientos en:

- Crear estrategias que permitan el desarrollo profesional
- Estrategias en la organización con enfoques y métodos modernos
- Fundamentos del capital intelectual como motor de cambio para optimizar o reinventar las organizaciones
- Proceso de integración de recursos humanos
- Antecedentes de la capacitación laboral
- Principios de la gestión estratégica, así como las nuevas fuentes administrativas y herramientas de gestión del capital intelectual
- Sistemas de inducción, adiestramiento, capacitación y desarrollo del capital humano
- Habilidades directivas para la gestión y desarrollo del capital humano
- Habilidades profesionales para la gestión del potencial humano

Habilidades para:

- Crear estrategias que permitan mejorar los procesos de una empresa u organización
- Capitalizar el talento de los miembros del equipo
- Aplicar conocimientos, métodos, técnicas y procedimientos básicos para desarrollar la capacitación y desarrollo del capital humano
- Optimizar los procesos de reclutamiento y selección de personal
- Describir y aplicar el método de evaluación de puestos
- Diseñar y planificar una estrategia del talento humano
- Determinar la misión, valores visión y objetivos de la organización
- Diseñar planes estratégicos de capacitación para potenciar el capital humano
- Resolver situaciones críticas con base en soluciones flexibles y sustentables
- Transformar la fuerza de trabajo en equipos de alto rendimiento

Actitudes:

- Reconocer el papel estratégico de la gestión del talento humano
- Valorar las funciones que sustentan la gestión estratégica
- Fomentar la capacitación laboral como factor de cambio en las organizaciones
- Dirigir procesos de innovación en las organizaciones

Destrezas:

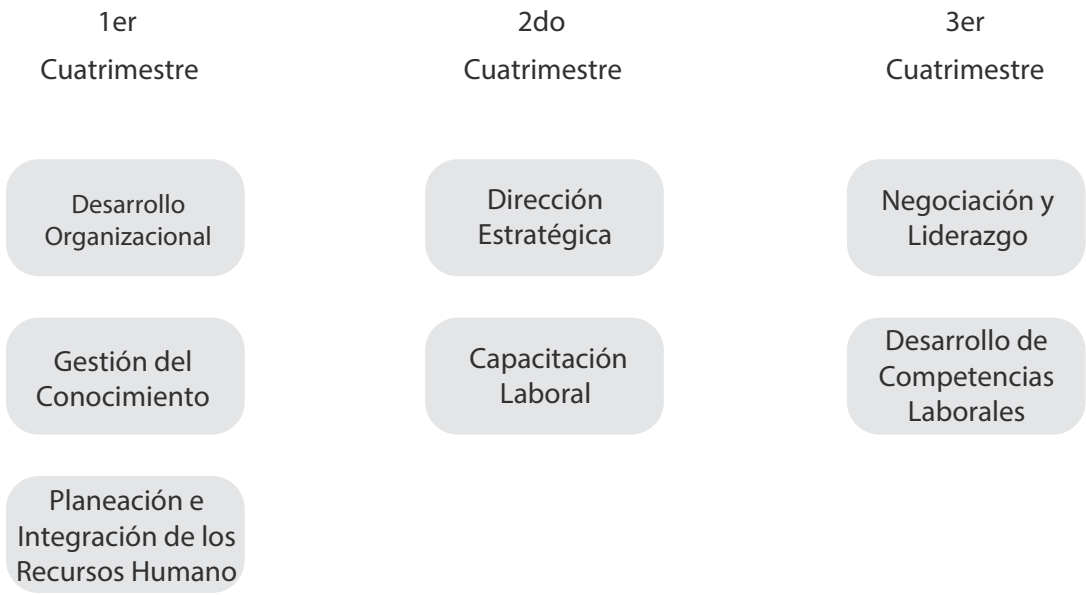
- Motivar y generar el alcance de las metas de la empresa
- Procesar y analizar información procedente de fuentes
- Formar líderes estratégicos
- Alinear y aplicar las estrategias en la organización
- Utilizar el capital intelectual como motor de cambio
- Coadyuvar al desarrollo organizacional de la empresa

Requisitos

- Acta de nacimiento.
- Certificado de bachillerato.
- CURP (actual).
- Comprobante de domicilio (actual).
- IFE o INE (copia).
- Certificado médico con tipo sanguínea.
- 3 fotos tamaño infantil.

Mapa Curricular

Al finalizar el plan de estudios de la especialidad en desarrollo del capital humano, el estudiante implementará las tendencias actuales en desarrollo y aprovechamiento de talento, coordinará estrategias clave para la capitalización del recurso humano y dirigirá equipos de alto rendimiento, a través de la aplicación de acciones estratégicas basadas en una perspectiva humanista, a fin de adaptar nuevos modelos de trabajo para mantener la continuidad operativa de la fuerza de trabajo, hacia el logro de objetivos de la organización.



Carga Horaria | Horas Docente: 70 ▪ Horas Independiente: 658 ▪ Total de horas: ▪ Total de Créditos: 4548